

TeamUp 2012

La conferencia TeamUp es producto de una misión compartida, un propósito unificado y un valor común entre el Presbítero de Norteamérica y los ministerios internacionales de niños y jóvenes de cumplir con el llamado a la joven cosecha y lanzar nuestro plan estratégico y metas para la Visión 2020. La meta de TeamUp es calcar la importancia de alcanzar y desarrollar a los niños y jóvenes, y equipar y enviarlos para el ministerio. TeamUp une al equipo para la joven cosecha (pastor general, pastor de niños, pastor de jóvenes) con el propósito de descubrir cómo evangelizar de mejor manera a los jóvenes y niños de sus comunidades, integrarlos plenamente a una iglesia saludable, fortalecer sus familias y capacitarlos como líderes emergentes.

El Supervisor General Randall Howard compartió un mensaje poderoso y perfecto para los tiempos titulado, “Glorificando a Dios a través de la Oración y el Desarrollo de Liderazgo, Todo por la Cosecha” (Jeremías 29:4-7), el cual creó una atmósfera profética para la conferencia. Durante muchos años la iglesia fue el centro de la cultura occidental, pero ahora la hemos hecho a un lado. La cultura ha cambiado. La moralidad ha cambiado. Muchas personas ya no creen que la Biblia es la Palabra de Dios, ya no creen que Cristo es el Señor o que la iglesia sea importante. Los métodos de evangelización que anteriormente eran efectivos, ya no lo son. Somos susceptibles al mismo desánimo y desorientación que el pueblo de Israel experimentó durante el cautiverio babilónico. Nos sentimos como si fuéramos un pueblo en exilio, extranjeros en una tierra extraña.

Punto a recordar: Para modo de desarrollar líderes, debemos reconocer que nuestra nostalgia es el peligro más grande para su futuro. No hay vuelta atrás. No hemos sido llamados para derrocar la cultura. No hemos sido llamados para la insurrección. Hemos sido llamados para orar y desarrollar líderes, todo por la cosecha.

- ❖ **Tarea:** Ore cada día por más pasión para la joven cosecha. Ore por y busque ideas innovadoras para desarrollar jóvenes líderes para alcanzar a esta generación, en la presente cultura.

Punto a recordar: A medida que desarrollamos líderes, debemos considerar a Daniel. Tres veces al día él abría las ventanas y disfrutaba de la comunión y la intimidad con el Padre. Él recibió unción del cielo y la sabiduría revelacional para resolver los problemas de la nación. Daniel estaba en exilio, no para organizar una protesta, sino que su intimidad con Dios le permitió influenciar el corazón de un rey, y ese rey a su vez volvería a la nación hacia Dios. La comunión íntima en la presencia de Dios cambiará los ambientes no cristianos.

- ❖ **Tarea:** Únase o comience una célula de oración del Aposento Alto. Modele para los jóvenes líderes la importancia de y cómo buscar intencionalmente la intimidad con Dios. Encuentre maneras creativas y lugares nuevos para orar con los jóvenes líderes. Diríjalos en oración. Acompáñelos a orar en los edificios gubernamentales de la ciudad. Desafíelos a orar con pasión y propósito.

Punto a recordar: La autoridad que viene tras pasar tiempo con el Padre, escuchar Su voz, nos dará relevancia en esta cultura. Jesús no tenía riquezas ni prestigio en la tierra. Su relevancia, Su

poder vino tras pasar mucho tiempo en la presencia de Dios. Toda Su unción fue activada mientras servía. El mundo está buscando a una iglesia que sirva.

- ❖ **Tarea:** Ore por y una un equipo de jóvenes líderes para servirle a su comunidad. Encuentre una necesidad específica que su equipo pueda suplir. Haga que su equipo haga una cosa al día que ayude a suplir dicha necesidad.

Desarrollando Líderes: Cultivando Jóvenes Héroe

Larry Acosta

Punto a recordar: Dios dio dones ministeriales para preparar a Su pueblo para obras de servicio para que el cuerpo de Cristo sea edificado (Efesios 4:11-16).

- ❖ **Tarea:** Haga una lista de personas que no están trabajando en el ministerio que tengan influencia, carácter, destrezas relacionales, pasión y astucia. Dese puntos extra si piensa en personas en quienes no pensó durante TeamUp.

Punto a recordar: Los líderes deben enfrentar el dolor de su propia jornada y decidir no seguir el mismo patrón roto. Debemos identificar qué nos hubiera gustado que alguna persona hiciera por nosotros cuando éramos líderes emergentes y hacer eso por esta generación. No debemos tener la misma actitud de los jóvenes líderes de hoy día —de arreglárselas como uno pueda.

- ❖ **Tarea:** Ore diariamente por las personas que están en la lista que hizo. Contacte a cada líder potencial para pasar tiempo con ellos.

Punto a recordar: Es imperativo equipar a los jóvenes líderes con destrezas de capacitación, experiencia, herramientas y recursos que necesitan.

- ❖ **Tarea:** Cree una lista actual de libros, DVD, sitios web, conferencias y contactos que pueden capacitar y equipar a sus jóvenes líderes. Sea intencional en cuanto a proveer oportunidades para que ellos obtengan experiencia ministerial.

Punto a recordar: Podemos capacitar a los líderes emergentes para utilizar este método de entrenamiento sencillo: Yo lo hago, y tú me observas. Yo lo hago, y tú me ayudas. Tú lo haces, y yo te ayudo. Tú lo haces, y yo te apoyo y superviso.

- ❖ **Tarea:** Prepare una manera tangible (planilla, libreta, calendario) para monitorear dónde se encuentra usted en este proceso con cada uno de sus jóvenes líderes. Póngalo en acción.

Punto a recordar: Las personas no pueden adivinar sus pensamientos, pero sí irán a la guerra por usted, si ven claramente la visión.

- ❖ **Tarea:** Escriba la visión de su ministerio y comparta ésta con los jóvenes líderes que usted está desarrollando.

Punto a recordar: Debemos mostrar aprecio frecuente y tangible hacia nuestros líderes leales y fieles.

- ❖ **Tarea:** Exprese su aprecio a sus líderes leales y fieles la próxima semana y con regularidad después. Ponga un recordatorio en su calendario hasta que esto se vuelva algo regular. Envíe una nota, una tarjeta, un mensaje de texto, invítelos a cenar. Ore para recibir entendimiento sobre cuál sería la manera más efectiva de mostrar su aprecio por cada persona.

Evangelizando Comunidades a través de la Joven Cosecha Clarence Laney

Punto a recordar: Debemos encontrar a los niños y jóvenes en nuestras comunidades. Debemos determinar cuál es el demográfico de niños y jóvenes que queremos alcanzar. Debemos evaluar cuáles son sus necesidades.

- ❖ **Tarea:** Reúna un equipo de jóvenes líderes y formule ideas para determinar dónde están los niños y jóvenes que quiere alcanzar. Camine por su vecindario y observe con ojos compasivos. Haga una lista exhaustiva de cada servicio posible que pueda ofrecer.

Punto a recordar: Es posible tener el deseo de ministrar a los niños y jóvenes sin tener un entendimiento realista de las habilidades u obstáculos de la iglesia para desempeñar este ministerio.

- ❖ **Tarea:** Haga una evaluación honesta de la congregación para entender cuáles habilidades existen actualmente para atraer a los niños y jóvenes, qué obstáculos existen y cuál es la definición de evangelio de la iglesia.

Punto a recordar: No tenemos que inventar un nuevo método. Hay servicios gubernamentales y privados en los cuales podemos servir y con quienes podemos unirnos para cumplir nuestra misión de alcanzar a los niños y jóvenes con el amor de Cristo.

- ❖ **Tarea:** Busque y contacte a personas de la comunidad con quienes pueda servir. Hay albergues, centros de detención juvenil, escuelas, programas recreativos en casi cada comunidad. Involúcrese. Envuelva a su equipo de jóvenes líderes para servir en estas organizaciones.

Punto a recordar: Reúnase con el respectivo liderazgo de la iglesia para hacer un inventario honesto y completo de las personas y los recursos que su iglesia está dispuesta a invertir en los niños y jóvenes.

Cultivando Iglesia Saludables **Compromiso, Llamado, Visión, Misión y Estrategia**

Brian Sutton

Punto a recordar: No puede dar de lo que no tiene. Debe saber que tiene llamado de Dios. Cada líder bíblico ha escuchado la voz de Dios. El llamado precede a la visión.

- ❖ **Tarea:** Comparta sus experiencias de las veces que ha escuchado la voz de Dios con sus jóvenes líderes. Ayude a definir y evaluar su llamado.

Punto a recordar: Dios ve el presente y el futuro. Él tiene un trabajo preparado para cada persona ahora y tiene planes para el futuro de cada persona.

- ❖ **Tarea:** Comparta la “Declaración de Visión” de su ministerio con los jóvenes líderes. Utilice una buena evaluación de los dones espirituales para ayudarlos a centrarse en la visión de Dios para su ministerio.

Punto a recordar: La misión es diferente a la visión. Una declaración de misión debe incluir los pasos que se tomarán para alcanzar la visión que Dios ha dado.

- ❖ **Tarea:** Reúna un equipo para orar sobre la formulación de una declaración de misión para sus ministerios de niños y jóvenes.

Punto a recordar: Existen maneras sistemáticas para determinar el estado de salud de su iglesia.

- ❖ **Tarea:** Reúna a su equipo y líderes emergentes a realizar un análisis FODA (en su manual de TeamUp encontrará uno) de cada ministerio que usted dirige. Basado en los resultados, establezca metas de un año, tres años y cinco años que se alineen a su misión. Desarrolle un plan sistemático para alcanzar estas metas. *“Escribe la visión, y declárala en tablas, para que corra el que leyere en ella”* (Habacuc 2:2).

Fortaleciendo Familias

Tim Harper

Punto a recordar: En Deuteronomio 6:4-9, Moisés reta a los padres hebreos a dirigir a sus propios hijos espiritualmente. Moisés declara que juntos, una comunidad de fe y la familia pueden influenciar a la próxima generación de líderes más poderosamente que solos. Cualquier persona llamada por Dios puede ser el pastor de una iglesia en particular, pero nadie puede reemplazar al cónyuge o padre de una familia. Como iglesia debemos ministrarles intencionalmente a las familias. Antes de que hubiera un pueblo de Israel, hubo una familia. La comunidad de fe existe para apoyar e invertir en la familia, no vice versa.

- ❖ **Tarea:** Programe un día de talleres para los padres y matrimonios utilizando videos instructivos o miembros de confianza de la iglesia que han tenido éxito en esas áreas.

Punto a recordar: Los ministerios deben de ser diseñados para unir a las familias.

- ❖ **Tarea:** Programe un domingo para que los trabajadores de diferentes ministerios cambien de trabajo unos con otros. Por ejemplo: Que el pastor de jóvenes trabaje en la guardería y que los obreros de niños enseñen la clase de Escuela Dominical para adultos. Esa noche, organice una cena donde puedan conversar sobre cómo se sintieron al desempeñar el trabajo de otra persona.
- ❖ **Tarea:** Planifique un servicio de la eucaristía, donde los padres les sirvan a sus hijos.

Punto a recordar: Proverbios 22:6 nos dice que instruyamos al niño en su camino y aun cuando fuere viejo no se apartará de él. Debe de conocer a sus niños tan íntimamente, que puede guiar y entrenarlos según sus habilidades individuales, es decir, presénteles la fe de manera que puedan abrazarla mejor. La iglesia puede ayudar a fortalecer familias al presentarles a los padres las herramientas que comunicarán la fe más efectivamente.

- ❖ **Tarea:** Para su familia, aprenda y reconozca cada característica y estilo de aprendizaje de cada uno de sus niños. Existen muchas herramientas disponibles. Busque material para identificar el lenguaje de amor de su hijo (www.5lovelanguages.com). Hágalo tomar una evaluación de dones espirituales (<http://childrensministry.com/articles/spiritual-gifts-inventories-for-preteens>), y determine cómo resuelven los conflictos. Equipe a otros padres al compartir estas herramientas en grupos pequeños.

Punto a recordar: Mientras provee formación espiritual para los niños y jóvenes, los ministerios de niños y jóvenes de una iglesia orientada hacia la familia también debe capacitar a los padres para ser líderes espirituales efectivos en sus hogares.

- ❖ **Tarea:** Cree una biblioteca de recursos con materiales que ayuden a enseñar liderazgo espiritual efectivo y cómo ser padres. Motive a los padres y líderes emergentes a aprender de expertos, tales como Josh McDowell, Kevin Leman, James Dobson, Jim Weidman y Dennis Rainey, entre otros.

Punto a recordar: Fortalecemos a las familias al enseñarles que el hogar es la relación principal. La iglesia está aquí para ayudar, no para reemplazar. Nuestra meta, nuestra misión, no es ser una guardería para niños y adolescentes. Nuestra meta es ser orientados hacia la familia y asociarnos con los padres para ayudarles a dirigir sus familias.

Punto a recordar: Debemos orar por las familias de nuestros pastores, reconociendo que las responsabilidades que ellos llevan pueden traer consecuencias a sus familias. Debemos reconocer que los pastores han sido llamados primeramente a sus familias.

El Valor para Ser
Carswell Leonard

Punto a recordar: Hay que pagar un precio tremendo por el ministerio. Existe una tensión entre la identidad y la relevancia. La iglesia existe para ministrar. Nosotros ministramos. Nosotros

somos el ministerio. Nuestra mayor amenaza no es la herejía. No es la división. No es una falta de recursos. La mayor amenaza es la posibilidad de que una iglesia pueda volverse irrelevante al mundo. “*El cual, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a que aferrarse, sino que se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres*” (Filipenses 2:6, 7). Jesús estaba tan seguro de Su identidad que pudo llevar a cabo el máximo acto de relevancia —convertirse en humano. Debemos estar dispuestos a hacernos como aquéllos que estamos tratando de salvar. Es este proceso de ser que vence los peligros de la irrelevancia y la crisis de identidad.

- ❖ **Tarea:** Continúe orando por las metas de oración delineados en TeamUp. En reuniones ministeriales y en devocionales privados ore por los puntos de oración hasta que nuestra obra se llene de mayor unción y efectividad.

Primer punto de oración

Oramos por unidad y acuerdo en misión y propósito no solo por esta conferencia, sino para cumplir con el llamado a la joven cosecha como fue presentado en la Visión 2020.

Oramos para hacer el alcance y desarrollo de niños y jóvenes una prioridad en cada iglesia local y que como líderes identifiquemos, equipemos y enviemos a los niños y jóvenes para el ministerio.

Segundo punto de oración

Reconocemos que estamos en una alianza estratégica con los padres y familias. No queremos perder su confianza sagrada. Oramos por la convicción y resolución para trabajar como equipo en cada iglesia local. Oramos para poder capacitar a los padres para hacer aquello por lo cual Dios los ha equipado para hacer —discipular a sus propios hijos. Mientras oramos, recordaremos que la influencia más importante es formar la vida religiosa de los jóvenes según la vida religiosa modelada y enseñada por sus padres. Oramos por la capacidad de equipar a la familia extendida de la iglesia para cultivar formación de fe en nuestros jóvenes.

Tercer punto de oración

Oramos para que el Espíritu Santo nos dé estrategias específicas que veremos implementadas en el hogar, y que el Espíritu Santo hable a cada equipo ministerial.

Cuarto punto de oración

Oramos para que la iglesia y la familia estén centradas en el evangelio. Oramos para desarrollar estrategias de evangelismo inspiradas por el Espíritu. Oramos para vivir los valores del evangelio como mensajes vivientes de gracia, amor y transformación.

Quinto punto de oración

Oramos por el entendimiento y por el compromiso al discipulado. Oramos para poder desarrollar estrategias llenas del Espíritu para el discipulado. Oramos para poder crecer en madurez en

nuestro compromiso a la unidad bíblica, y para que seamos discipulados empoderados, viviendo misionalmente.

Sexto punto de oración

Oramos Mateo 6:33. Buscamos primeramente Su reino y Su justicia, y lo demás nos será añadido.

Séptimo punto de oración

Oramos Romanos 12:1, Así que, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios, que presentéis vuestros cuerpos en sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, que es vuestro culto racional.

Octavo punto de oración

Oramos Romanos 12:1, 2. No os conforméis a este siglo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta.

Noveno punto de oración

Oramos Filipenses 3:12. No que lo haya alcanzado ya, ni que ya sea perfecto; sino que prosigo, por ver si logro asir aquello para lo cual fui también asido por Cristo Jesús.